

**ANNEXURE-I**

**AMOUNT WITHOUT TAXES**

SR.NO	PERTICULARS	FIRST SHIFT (12 HRS.)	SECOND SHIFT (12 HRS.)	TOTAL MANPOWER (PER DAY)	RATE PER MONTH (FOR 12 HRS.)	TOTAL AMOUNT
1	Security Supervisor					
2	Security Guard					/-
Total						/-

## ANNEXURE-II

### Penalty Clause:

A. Penalty for non-availability of Security Guard (Vacant Point)/ double duty shall be charged according to the below.

Monthly Wages/Total Monthly days=\_\_\_\_\_/-

B. Penalty for sleeping on duty: Rs. \_\_\_\_\_/- per day, if same guard penalized for three times in a month then terminate from the society premises.

C. Penalty for Addiction (Smoking/ Gutkha/ Tobacco/ Liquor): Rs. \_\_\_\_\_/- with final warning. Second time terminate from the society premises.

D. Penalty for No Uniform: Rs. \_\_\_\_\_/- fine per day per person.

E. Penalty for late coming/ early going on duty: Rs. \_\_\_\_\_/- per day.

F. If Penalty amount above 10% of contract value than society may take decision of termination of contract.

The Work Order is being issued with the mutual understanding that any conditions stipulated by you in your offers are not binding upon us and the terms and conditions of the work to it are final. This will be revised as and when required by client only.

### **ANNEXURE-III**

#### **SPECIAL TERMS & CONDITIONS**

- 1) Bio-Metric attendance for security guard & supervisor, same to be submitted with bill on monthly basis. Bio-Metric machine shall be installed by vendor.
- 2) Vendor agrees with all penalty clauses as per Annexure-II
- 3) Security guards & supervisor will be equipped with walky-talky for better communication
- 4) Security guards & supervisors shall be from 25 to 45 years age group
- 5) One month payment shall be retained with society as security deposit, same shall be disbursed with full & final settlement
- 6) All compliances are vendor's responsibility; society will not be responsible for the same. This contract is work package basis and society does not have any liability.
- 7) GST at actual and society will deposit to Govt. authority.
- 8) Police verification of each guard / supervisor is mandatory, vendor to submit the copy of the same to society within 7 days.
- 9) This contract is between society & vendor, no subletting to any third party
- 10) Vendor to submit the escalation matrix to society.
- 11) Since this contract is related to manpower services, Vendor to submit indemnity bond for all kind employment related of responsibilities lies with vendor
- 12) Vendor will deploy their manpower and begin services within 15 days from the date of confirmation from society
- 13) Vendor will maintain register at each building for visitor entry.
- 14) Vendor shall follow the society guidelines for visitors, material movement, refuge area & terrace access, any maintenance of common area or individual flats, common light operation, CCTV, Intercom, Lift, etc.

मराठी/Marathi

## सेक्युरिटी सर्व्हिसेस साठी आवश्यक अटी व शर्ती

1. संबंधित व्हेंडर यांनी ए-फेज ला दिवसपाळी साठी १० गार्डस व ०१ सुपरवायजर व रात्रपाळी साठी १० गार्डस व ०१ सुपरवायजर पुरविणे अनिवार्य आहे. तसेच बी-फेज ला १२ गार्डस व ०१ सुपरवायजर दिवसपाळीसाठी व १२ गार्डस व ०१ सुपरवायजर रात्रपाळी साठी पुरविणे अनिवार्य आहे. संबंधित व्हेंडर आपल्या क्षमतेनुसार ए व बी फेज साठी एकत्रित किंवा वेगवेगळे दरपत्रक देऊ शकतो.
2. सोसायटीच्या सेक्युरिटी सेवेसाठी नियुक्त केलेले गार्डस/सुपरवायजर सदर कराराच्या अंतर्गत काम करण्यासाठी शारीरिकदृष्ट्या तंदुरुस्त आहेत आणि त्यांना कुठलाही संसर्गजन्य आजार/रोग नाही याची खात्री संबंधित व्हेंडरने करणे अनिवार्य आहे. आवश्यकता असल्यास सोसायटी संबंधित सेक्युरिटी गार्डस/सुपरवायजर यांची वैद्यकीय तपासणी करून घेईल आणि वैद्यकीय तपासणीमध्ये अयोग्य/अपात्र घोषित केलेल्या कोणत्याही संबंधित सेक्युरिटी गार्डस/सुपरवायजर यांना काढून टाकण्यास संबंधित व्हेंडर बांधील असेल.
3. संबंधित व्हेंडर यांनी नियुक्त केलेल्या गार्डस/सुपरवायजर यांनी सोसायटीतील सभासद, रहिवाशी, व्हिजीटर्स तसेच सोसायटीच्या कर्मचाऱ्यांशी चांगले आणि विनम्र असले पाहिजेत.
4. संबंधित व्हेंडर यांनी प्रत्येक कॅलेंडर महिन्याच्या शेवटी बिले सोसायटीला सादर करणे अनिवार्य आहे. बिले सादर केल्यापासून १० दिवसांच्या आत धनादेशाद्वारे बिलाचे पेमेंट केले जाईल. तथापि, सोसायटीला कोणत्याही वैधानिक, तसेच ठरल्याप्रमाणे सेवा प्रदान न केल्यामुळे पेमेंट मध्ये कपात करणे आवश्यक वाटल्यास, सोसायटी सदर बिलातूनच पेमेंट कपात करेल.
5. संबंधित व्हेंडर त्याने नियुक्त केलेल्या गार्डस/सुपरवायजर यांच्या हजेरीसाठी स्वतंत्र मस्टर-कम-पे शीट ठेवेल आणि त्याने नियुक्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांचे हजेरी व वेतन रेकॉर्ड ठेवेल तसेच सदर रेकॉर्ड पडताळणीसाठी सोसायटी कडे सादर करेल आणि कंत्राटी कामगार कायदानुसार आवश्यक असलेले प्रमाणपत्र दरमहा पास करेल. संबंधित व्हेंडर त्याच्या गार्डस/सुपरवायजर चे वेतन वितरित करण्यास जबाबदार असेल.
6. संबंधित व्हेंडर भारतामध्ये त्याला लागू असलेल्या सर्व कायद्यांच्या अनुपालनाची काळजी घेईल आणि व्हेंडर ने कोणतेही कायदेशीर बंधन न पाळल्यास, सोसायटीला संबंधित व्हेंडरला फाईन लावण्याचा अधिकार आहे. व्हेंडर त्याच्या कर्मचाऱ्यांशी असलेल्या कोणत्याही उत्तरदायित्वाच्या संदर्भात सोसायटीला भरपाई आणि नुकसानभरपाई देईल.
7. संबंधित व्हेंडर त्याच्या गार्डस/सुपरवायजर यांच्या कर्तव्यादरम्यान कोणतीही दुर्घटना, प्राणघातक किंवा दुखापत झाल्यास नुकसानभरपाई देण्यास जबाबदार आहे आणि या संदर्भात कोणत्याही वैधानिक प्राधिकरणाच्या कोणत्याही आदेशाच्या पूर्ततेसाठी सोसायटीला नुकसानभरपाई देईल.
8. संबंधित व्हेंडर सोसायटीचे नाव क्रेडिट व्यवस्थेसाठी किंवा इतर कोणत्याही प्रकारे वापरू शकत नाही. तसेच संबंधित व्हेंडर च्या कर्मचाऱ्यांप्रती असलेल्या दायित्वांसाठी सोसायटी कोणत्याही प्रकारे जबाबदार असणार नाही.
9. संबंधित व्हेंडर यांनी नियुक्त केलेले गार्डस/सुपरवायजर हे प्रशिक्षित व सक्षम असल्याची खात्री करणे अत्यावश्यक आहे. तसेच संबंधित गार्डस/सुपरवायजर यांना गणवेश व आवश्यक ती इतर उपकरणे प्रदान करण्याची जबाबदारी संबंधित व्हेंडर यांची आहे.
10. पीएफ, ईएसआय इत्यादी वैधानिक देयकांच्या संदर्भात चलन सादर करणे कंत्राटदाराच्या वतीने बंधनकारक असेल. ही चालना सादर करण्यात अयशस्वी झाल्यास हा करार कोणत्याही सूचनेशिवाय संपुष्टात आणण्यासाठी जबाबदार असेल. जर आपण तेच पैसे देणार असाल तर तेच ठेवणे आवश्यक आहे. (या करारासाठी लागू नाही)

PARK INFANIA CO-OPERATIVE HOUSING SOCIETY LTD, PHURSUNGI

Reg. No:- PNA / PNA (4) / HSG / (TC) / 16805 / 2015-16 Dated 30<sup>th</sup> May, 2015.

S. No. 214(Part, 220(Part), 221(Part), Phursungi Tal. Haveli, Dist. Pune

11. कंत्राटदाराने हे सुनिश्चित केले पाहिजे की त्याचे कर्मचारी कर्तव्यावर असताना शिस्त आणि कर्तव्यपालन, सुरक्षा आणि स्वच्छता या मानकांचे पालन करतात. या संदर्भात सोसायटी कमिटीचा निर्णय अंतिम राहिल.
12. कंत्राटदार हे सुनिश्चित करेल की त्याचे कर्मचारी त्याच्या आणि सोसायटीच्या परस्पर सहमतीनुसार वेळेवर कामासाठी अहवाल देतात. यापैकी कोणताही कर्मचारी नोटीस न देता गैरहजर राहिल्यास, सोसायटीकडून माहिती मिळाल्यापासून व्हेंडर ने ताबडतोब पर्यायी व्यवस्था केली पाहिजे.
13. सदर करारांतर्गत त्याला नेमून दिलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्हेंडर ने पुरेसे सुरक्षा कर्मचारी आणि सुरक्षा पर्यवेक्षक नियुक्त करावेत.
14. व्हेंडर ने हे सुनिश्चित केले पाहिजे की त्याच्या कर्मचाऱ्यांनी त्यांचा बदली कामगार येईपर्यंत कर्तव्ये योग्य प्रकारे पार पाडत राहतील.
15. सोसायटीच्या पूर्वपरवानगीशिवाय त्याचे कर्मचारी त्यांचे कर्तव्य पूर्ण केल्यानंतर सोसायटीच्या आवारात राहणार नाहीत याची व्हेंडर ने खात्री करावी.
16. जर अशा व्यक्तीची उपस्थिती सोसायटीने अयोग्य मानली असेल तर व्हेंडर आपल्या कर्मचाऱ्याला सोसायटीच्या आवारातून तत्काळ काढून टाकेल.
17. व्हेंडर च्या कुठल्याही स्टाफ च्या गैरवर्तनामुळे/निष्काळजीपणामुळे सोसायटीच्या मालमत्तेचे नुकसान झाल्यास, सदर नुकसान भरपाई करण्याची जबाबदारी व्हेंडर ची असेल.
18. व्हेंडर चा कुठलाही कर्मचारी/व्यक्ती विहित शारीरिक/शैक्षणिक मानकांपेक्षा कमी आढळल्यास किंवा सोसायटीने निदर्शनास आणून दिलेले कोणतेही असभ्य वर्तन सदर कर्मचाऱ्याकडून आढळल्यास व्हेंडर त्याच्याद्वारे नियुक्त केलेल्या इतर कोणत्याही कर्मचाऱ्यांना परत बोलावेल.
19. नियुक्त केलेल्या व्यक्तींच्या उपस्थितीची पडताळणी केल्यानंतर सोसायटी व्हेंडरला परिशिष्ट-I मध्ये नमूद केलेल्या दर/शुल्कानुसार अदा करेल.
20. नियुक्त केलेल्या नोकरीच्या कामाच्या असमाधानकारक कामगिरीसाठी दंड केल्याने पेमेंट वजा केले जाईल. ही वजावट संयुक्त तपासणीवर आधारित असेल आणि दंड कलम परिशिष्ट-II नुसार दोन्ही पक्षांनी परस्पर मान्य केले असेल.
21. परिशिष्ट-III नुसार व्हेंडर ला विशेष अटी व शर्ती लागू असतील.
22. सदर वर्क ऑर्डर दि. \_\_\_\_\_ पासून लागू असेल आणि दि. \_\_\_\_\_ रोजी आपोआप संपुष्टात येईल. तथापि, उभय दोन्ही पक्ष अशा परस्पर सहमत अटींवर या वर्क ऑर्डरला पुढील कालावधीसाठी वाढवू शकतात आणि सोसायटीद्वारे कंत्राटदाराला तीच लेखी प्रत प्रदान केली जाईल.
23. शासनाने घोषित केलेल्या कोणत्याही वैधानिक शुल्कात कोणताही बदल केल्यावर व्हेंडर सरकारी पत्राच्या प्रतीसह सोसायटीला त्याची माहिती देईल.
24. सदर करार उभय दोन्ही पक्षांनी त्यावर स्वाक्षरी केल्याच्या तारखेपासून \_\_\_\_\_ कालावधीसाठी वैध राहिल आणि त्या दिवसानंतर संपुष्टात येईल जोपर्यंत सोसायटी सदर करार कालबाह्य होण्याच्या तारखेपूर्वी पुढील कोणत्याही कालावधीसाठी विशेषतः नूतनीकरण करणार नाही.
25. सोसायटी संबंधित व्हेंडर ला ०१ महिन्यांची पूर्व नोटीस देऊन सदर करार संपुष्टात आणण्यासाठी स्वतंत्र असेल जर:
  - अ) जर व्हेंडर कराराच्या अटी व शर्तीचे पालन करत नसेल.

PARK INFANIA CO-OPERATIVE HOUSING SOCIETY LTD, PHURSUNGI

Reg. No:- PNA / PNA (4) / HSG / (TC) / 16805 / 2015-16 Dated 30<sup>th</sup> May, 2015.

S. No. 214(Part, 220(Part), 221(Part), Phursungi Tal. Haveli, Dist. Pune

---

ब) जर कोणत्याही कारणास्तव व्हेंडर करारानुसार त्याची कायदेशीररित्या जबाबदारी पार पाडण्यासाठी अपात्र ठरत असेल.

क) सोसायटीला कोणतीही पूर्वसूचना न देता कंत्राटदाराच्या मालकी/भागीदारी किंवा व्यवस्थापनामध्ये काही बदल झाल्यास.

26. कराराची मुदत संपल्यावर, व्हेंडर आपल्या कर्मचाऱ्यांना सोसायटीच्या आवारातून ताबडतोब काढून टाकेल.

27. सोसायटीच्या रहिवाशांनी केलेल्या सुरक्षा कर्मचाऱ्यांबाबतच्या तक्रारींचा पाठपुरावा सुरक्षा पर्यवेक्षक दररोज सोसायटी कार्यालयातून घेतील.

28. दर महिन्याच्या 5 तारखेपर्यंत विक्रेता सोसायटीमध्ये सर्व आवश्यक कागदपत्रे जमा करेल.

29. व्हेंडर कडून सोसायटीमध्ये तैनात असलेल्या त्याच्या कर्मचाऱ्यांसाठी WC (वर्क कॉन्ट्रॅक्ट) धोरण जारी केले जाईल.

30. जीएसटी चा भरणा कायदेशीरपणे करण्यात येईल.

---

---

**PARK INFANIA CO-OPERATIVE HOUSING SOCIETY LTD, PHURSUNGI**

Reg. No:- PNA / PNA (4) / HSG / (TC) / 16805 / 2015-16 Dated 30<sup>th</sup> May, 2015.

S. No. 214(Part, 220(Part), 221(Part), Phursungi Tal. Haveli, Dist. Pune

---

**English –**

**Required terms and conditions For Security Services**

1. The contractor shall provide 10 security guards and 1 Supervisor for A Phase for day shift as well as night shift. For the B Phase, 12 security guards and 1 Supervisor are required for Day and Night shift as well. The contractor may provide service for both the phases and a single phase, as per his capacity.
2. The contractor shall ensure that his staff members employed at the society premises are physically fit to carry out the work under this contract and are not suffering from any contagious diseases. The society shall be free to get the contractor's employees medically examined and the contractor shall be bound to remove any of his employees who are declared unsuitable/unfit.
3. The contractor's employees shall be well behaved and courteous to the residents, visitors as well as the staff of the society
4. The contractor shall submit the bills at the end of every calendar month to the society and the same will be paid by cheque within 10 days by the society. However if the society is required to make deductions towards any statutory, as well as for not providing the agreed services, the society will be free to do so while making the payment of the bill.
5. The contractor will maintain a separate Master-cum-Pay sheet for attendance and the wage record of the personnel engaged by him for the work assigned to him and produces the same for verification and passing the certificate there in every month as required by the Contract Labor Act. The contractor shall disburse the salary of his employee.
6. The contractor submits that he will take care of all the compliance relating to all the laws applicable to him In India. In case of non-observance of any legal obligations by the contractor, the society reserves the right to deduct the same from the contractor's bill. The contractor will compensate and indemnify the society in respect of any liability that may arise in so far as his employees are concerned.
7. The contractor is liable to compensate his workmen in case of any accident, fatal or the injury during the course of their duty and indemnify the society in fulfillment of any order of any statutory Authority in this regard
8. The contractor shall not use the name of the society in any manner either for credit arrangements or otherwise. It is agreed that the society shall not in any way responsible for the contractor's obligations or liabilities towards his employees
9. The contractor shall ensure that he deploys trained and competent persons and provide them the proper uniform and any other equipment which are necessary for the Guards/ Supervisors to carry out their duties
10. It will be obligatory on the part of the contractor to submit the challans in respect of statutory payments like PF, ESI etc. Failure in submission of these challans will render this contract liable for termination without any notice. The same needs to be retained if we are going to pay the same. (Not applicable for this agreement)

PARK INFINIA CO-OPERATIVE HOUSING SOCIETY LTD, PHURSUNGI

Reg. No:- PNA / PNA (4) / HSG / (TC) / 16805 / 2015-16 Dated 30<sup>th</sup> May, 2015.

S. No. 214(Part, 220(Part), 221(Part), Phursungi Tal. Haveli, Dist. Pune

---

11. The contractor shall ensure that his employees observe the standards of discipline and decorum, safety, and cleanliness while on duty. The society shall be the sole judge in this regard
12. The contractor shall ensure that his employees report for the work on time as mutually agreed by him and the society. If any of this employees remain absent without notice, the contractor shall provide a suitable relief immediately after getting the information from the society
13. The contractor shall employ a sufficient number of security personnel and security supervisor to carry out the duties assigned to him under this contract.
14. The contractor shall ensure that his employees continue performing their duties till they are properly relieved
15. The contractor shall ensure that his employees will not remain in society's premises after completion of their duty without prior permission of the society.
16. The contractor shall forthwith remove his employee from the premises of the society if the presence of such person is considered undesirable by the society.
17. The contractor shall be liable to make good any loss/damage to the society's property if such loss or damage is attributed to any act of default/omission or negligence by the security personnel employed by the contractor.
18. The contractor will recall any personnel employed by him if such person is found below the prescribed physical/educational standard or any rude behavior brought to notice by the society.
19. It is agreed that the society will pay as per the Rate/Charges mentioned in Annexure-I to the contractor after verified the attendance of deployed persons.
20. Penalties for non-satisfactory performance of the assigned job work will result in deduction of payment. This deduction will be based on the joint inspection and mutually agreed by both parties as per penalty clause Annexure-II.
21. Vendor agreed for special terms & conditions as per Annexure-III.
22. This Work Order shall be effective from \_\_\_\_\_ and shall automatically stand terminated on \_\_\_\_\_. However, the parties hereto may extend this Work Order for further period on such mutually agreed terms and the same written copy will be provided to the contractor by the society.
23. Whenever there is any change in any of the statutory charges declared by the authorities, the contractor will intimate the same to the society along with a copy of the government letter.
24. It is specifically understood that this contract will remain valid for a period of \_\_\_\_\_ from the date it is signed and will stand terminated after that day unless specifically renewed by the Society for any further period before date of expiry.
25. The society shall be at liberty to terminate this contract by giving 01 months' notice if
  - In the opinion of the society, if the contractor is not abiding by the terms & conditions of the contract
  - For any reason whatsoever the contractor becomes disqualified by law to perform his obligations under this contract
  - If there is any change in the ownership/partnership or management of the contractor without any prior intimation to the society



PARK INFINIA CO-OPERATIVE HOUSING SOCIETY LTD, PHURSUNGI

Reg. No:- PNA / PNA (4) / HSG / (TC) / 16805 / 2015-16 Dated 30<sup>th</sup> May, 2015.

S. No. 214(Part, 220(Part), 221(Part), Phursungi Tal. Haveli, Dist. Pune

---

26. On the expiry of the contract, the contractor shall remove his personnel from the premises of the society immediately
27. The security supervisor will take the follow up of compliant, raised by the society residents, staff regarding security, on daily basis from the society office
28. The vendor will submit all the necessary documents in the society till the 5th day of next month
29. WC policy will be issued by vendor for his employees deployed in society
30. GST shall be applicable as per the rule.